

Programme de la 9^e Assemblée plénière des Responsables RH de l'UER

Siège de l'UER, Genève, les 29, 30 et 31 mai 2011

Thème : Solutions des ressources humaines en des temps difficiles

Dimanche 29 mai 2011

- 17h00 -19h00** Accueil des membres du Comité directeur et des intervenants, Hôtel Président Wilson.
- 19h00 -21h00** Cocktail de bienvenue pour les participants arrivant le dimanche, Hôtel Président Wilson.

Lundi 30 mai 2011

- 9h30 – 10h00** Accueil – distribution des badges et des programmes
- 10h00 – 10h10** Allocution d'ouverture de Nela Gudelj, Présidente du Comité directeur des ressources humaines de l'UER et Responsable de la formation, HRT

Défis des responsables de ligne en matière de ressources humaines

- 10h10 – 10h40** Allocution de Boris Bergant, ancien Vice-président de l'UER
- 10h40 – 11h10** Allocution de Teresa Pignatelli, membre du Conseil d'administration de RTP et du Conseil exécutif de l'UER

11h10 – 11h30 *Pause-café/Réseautage*

Réponses concrètes des RH aux défis qui se posent à elles

- 11h30 – 12h15** *Le pourquoi et le comment de l'employabilité*
Aukje Nauta, Professeur en psychologie organisationnelle à l'université d'Amsterdam, Docteur en psychologie organisationnelle
- 12h15 – 13h00** *“My HR”: présentation d'un outil concret de gestion pour les ressources humaines et les responsables de ligne*
Frode Hvaring et Olivier Dugenet, Ressources humaines, UER
- 13h00 – 14h30** *Déjeuner à la cafétéria de l'UER*

Ateliers

14h30 – 15h30 Atelier 1A : Démonstration concrète de l'outil d'employabilité

Modérateur : Suzanne Daniels, Responsable de la plateforme Employabilité, NPO
Démonstration pratique et interactive de l'outil NPO pour la mobilité interne et externe: une réponse innovatrice à la gestion de carrière.

Atelier 2A : La gestion des performances en des temps difficiles

Modérateurs : Frode Hvaring & Sarah Vermande

Comment assurer la cohérence entre une stratégie et des objectifs en perpétuelle évolution et la politique de rémunération et de promotion, la formation, les enquêtes auprès du personnel, la gestion des “bonnes pratiques”, etc. ?

Atelier 3A : Les attentes des managers vis-à-vis des RH en des temps difficiles

Modérateur: Dr.Boris Blazinic

Exercice pratique : les responsables de ligne, moteurs du changement dans le secteur des médias. Outils pour la gestion de leurs équipes : comment agir sur le moral, le sentiment d'insécurité, la baisse de la productivité et de la motivation et un sentiment diffus de rejet de la part de l'organisation.

15h30-16h00 *Pause-café/Réseautage*

16h00-17h00 Atelier 1A : Démonstration concrète de l'outil d'employabilité

Modérateur : Suzanne Daniels, Responsable de la plateforme Employabilité, NPO
Démonstration pratique et interactive de l'outil NPO pour la mobilité interne et externe: une réponse innovatrice à la gestion de carrière.

Atelier 2B : La gestion des performances en des temps difficiles

Modérateurs : Frode Hvaring & Sarah Vermande

Comment assurer la cohérence entre une stratégie et des objectifs en perpétuelle évolution et la politique de rémunération et de promotion, la formation, les enquêtes auprès du personnel, la gestion des “bonnes pratiques”, etc. ?

Atelier 3B : Les attentes des managers vis-à-vis des RH en des temps difficiles

Modérateur:Dr. Boris Blazinic

Exercice pratique : les responsables de ligne, moteurs du changement dans le secteur des médias. Outils pour la gestion de leurs équipes : comment agir sur le moral, le sentiment d'insécurité, la baisse de la productivité et de la motivation et un sentiment diffus de rejet de la part de l'organisation.

17h00 – 17h15 *Clôture de la journée en plénière*

19h00 Dîner gracieusement offert par l'UER au “Restaurant des Eaux-Vives”

Mardi 31 mai 2011

9h00 – 9h30	Café et croissants
9h30 – 10h00	Élection des membres du nouveau Comité directeur des RH
10h00 – 11h00	Compte rendu des ateliers
11h00 – 11h30	Pause-café/Réseautage
11h30 – 12h00	<i>Le point sur le dialogue social (Secteur audiovisuel)</i> Allan Jones, Coordinateur, Comité du dialogue social de l'UER
12h00 – 12h30	<i>EBU TRAINING: professionnalisation, efficacité et créativité</i> Hélène Rauby-Matta, Responsable de projets, EBU Training
12h30 – 14h00	<i>Déjeuner à la cafétéria de l'UER</i>
14h00 – 18h00	Visite du CERN