

# 14<sup>ÈME</sup> ASSEMBLÉE DES RESSOURCES HUMAINES

## LES RH, UN PARTENAIRE STRATÉGIQUE

### ORDRE DU JOUR

#### Mercredi 1<sup>er</sup> juin

19h30 – 21h00 Cocktail de bienvenue, Siège de la RTP, Lisbonne

#### Jeudi 2 juin

8h30 – 9h00 **Accréditations**  
Distribution des badges

9h00 – 9h15 **Ouverture officielle et allocutions de bienvenue**  
par Cristina Tomé membre du Conseil d'Administration de la RTP  
et Nela Gudelj, Présidente du Comité RH de l'UER

#### 1<sup>ère</sup> PARTIE : RH - élément moteur de la stratégie et de la motivation

**Modérateur : Anders Olofsson, Drive Management**

9h15 – 11h00 \* Application du modèle STAR-FIT dans les organisations  
d'aujourd'hui,

par Anders Olofsson, *associé chez Drive Management, Stockholm*

\* Une fonction RH axée sur les activités de l'organisation,  
par Ngao Motsei, *Fondatrice de Leadership Emporium,*  
*Johannesburg*

\* Discussions en petits groupes

11h00 – 11h30 *Pause-contacts*

11h30 – 12h15	World-café et retour d'information aux orateurs
12h15 – 12h30	<i>Instant portugais 1</i>
12h30 – 14h00	<i>Déjeuner sur site</i>
14h00 – 14h30	<i>Instant portugais 2</i>

## **2<sup>ème</sup> PARTIE : RH - élément de réalisation des objectifs d'entreprise**

14h30 - 14h40	Retour sur la première partie de la journée et brève introduction au déroulement de l'après-midi par Anders Olofsson
14h40 - 14h50	Comment élaborer un catalogue de nouvelles compétences par Angeliki Dedopoulo, <i>Coordinatrice consultation, ESCO</i> et Frode Hvaring, <i>Responsable des Ressources Humaines de l'UER</i>
14h50 – 15h00	Une filière de talents : le cursus RH de l'UER proposé aux Membres par Andreas Heindl, <i>Responsable Formation-Développement à l'ORF</i> et Virginie Lund, <i>Partenaire RH à l'UER</i>
15h00 – 15h45	Ateliers simultanés (1 <sup>er</sup> tour) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atelier A : catalogue de nouvelles compétences animé par Angeliki Dedopoulo et Frode Hvaring</li> <li>- Atelier B : cursus pour personnel RH, animé par Andreas Heindl et Virginie Lund</li> </ul>
15h45 – 16h15	<i>Pause-contacts</i>
16h15 – 17h00	Ateliers simultanés (2 <sup>ème</sup> tour)
17h00– 17h15	Retour sur les ateliers et synthèse de la première journée, par Anders Olofsson
18h30	Départ pour le dîner officiel en bus depuis le VIP Grand Hôtel
19h30	Cocktail au Belvédère du Castelo de São Jorge,
20h00	Dîner de Gala au <i>Casa do Leão</i>

## Vendredi 3 juin

Modérateur : Anders Olofsson

### 3<sup>ème</sup> PARTIE "Big Data" contre "No Data"

9h00 – 9h15 Retour sur la première journée et brève introduction, par Anders Olofsson

9h15 – 9h45 "Big data" et analyse RH à l'appui des RH, par Giles Slinger, *Directeur à OrgVue*

9h45 – 10h15 À quoi s'attendre après l'analyse des performances ? par Anders Olofsson

10h15 – 10h45 Pause-café et retour d'information aux orateurs  
Que retiendrez-vous de nos discussions ?

10h45 – 11h00 *Pause-contacts*

### 4<sup>ème</sup> PARTIE Élections et clôture

11h00 – 11h15 Élections partielles au Comité directeur

11h15 - 11h45 Dernières discussions en petits groupes

Question et propositions des participants pour 2017.

11h45 – 12h00 Conclusions, par la Présidente du Comité RH de l'UER

12h00 – 13h30 *Déjeuner sur site*

14h00 – 18h00 Programme social : visite culturelle et historique de Sintra